Marco Integrado de Control
Control Interno o de Gestión

INTRODUCCIÓN AL CURSO

La actual Fundación COSO ha investigado el tema del Control Interno y publicado el COSO-1 en 1992 con algunas modificaciones basadas en la práctica profesional de la administración de las organizaciones. La última realizada en 2013 y el Marco Integrado de Control Interno para todo tipo de organismos se basa en un concepto práctico, cinco componentes y 17 principios, así como en muchas buenas prácticas de las diferentes especialidades profesionales gerentes, contadores públicos, auditores, abogados, ingenieros, médicos, arquitectos, profesores y todas las actividades que realizamos día a día, incluso las pequeñas organizaciones como son las familias.

El Taller revisa o repasa los principales conceptos de las actividades generadoras de valor, infraestructura, gestión, finanzas y las relaciones del entorno institucional para tener claro el enfoque y la aplicación práctica para cada organismo o actividad profesional relacionada.
Una de las 6 recomendaciones del Informe COSO 1 de 1992 requiere que para las profesiones de tercer nivel en el sistema universitario debe aprobarse el "curso sobre control interno" para todas las profesiones, han pasado casi 30 años y pocas son las profesiones que lo han incorporado y quizá es una causa de los niveles de corrupción que existe en la Región, pues el Principio número 1 del MICI es "La organización demuestra compromiso con la integridad y los valores éticos" es el cimiento de la estructura del control interno institucional, profesional y personal de los ciudadanos.

REQUISITOS

Interés en mejorar su gestión profesional, conocer el MICI para aplicarlo y obtener sus objetivos, Profesional en una disciplina de tercer nivel universitario, Enfoque positivo para mejorar en su trabajo, CPA´s y CBA´s interesados en el progreso profesional.

OBJETIVOS

GENERAL: Actualización técnica de profesionales de diferentes disciplinas y disponer de un modelo para el diseño de la organización donde presta sus servicios o de su emprendimiento a base de los principios en los cuales se basan las organizaciones de mayor prestigio en el mundo de los negocios, los servicios y la producción. Generar valor agregado a las acciones que desarrolla en la actualidad y proyectar otras basadas en el modelo del MICI.

ESPECÍFICOS:

- Actualizar los criterios técnicos del MICI base para la organización del negocio o prestación del servicio.
- Agregar valor a las actividades que desarrolla y recomendar mejoras para mejorar la prestación del servicio.
- Generar alternativas de negocios basadas en el MICI adaptado a necesidades específicas en lo organizativo, manejo de riesgos, acciones de control, información y comunicación, así como el seguimiento y evaluación.
- Diseño de estructuras de control interno para dos o tres casos específicos según requerimientos de los participantes.

CONTENIDO - MÓDULOS

Unidad No. 1 ANTECEDENTES Y DESARROLLO MICI	- El "Committee of Sponsoring Organizations" del Congreso de los EUA. - Resultados de la investigación y el MICI COSO 1. - Informe COSO 1, recomendaciones
Unidad No. 2 CONCEPTO, COMPONENTES Y OTRAS CARACTE-RISTICAS MICI	- Concepto del Control Interno 2013. - Componentes del control interno (5) - 17 Principios del MICI
Unidad No. 3 PRINCIPIOS DE CONTROL INTERNO	- Entorno de Control y 5 Principios - Evaluación de Riesgos 4 principios - Acciones de Control 3 principios. - Comunicación e Información 3 principios. - Monitoreo 2 principios. - Aplicación práctica.

METODOLOGÍA Y EVALUACIÓN

Exposición del facilitador con ayudas de instrucción para el participante referidas a las versiones del MICI COSO, la incluso de ejemplos de aplicación que están sustentadas en el Manual del Participante para consulta y seguimiento del avance del Taller.

Generación de un producto por el curso o por grupos de participantes relacionados con la aplicación del modelo a la organización donde labora uno de los participantes considerando el concepto, los componentes, los principios y las buenas prácticas aportadas por el modelo y la adaptación a la organización utilizada para el caso.
Se incluye un cuestionario de 6 pregunta sobre la ejecución del Taller a ser respondido por los participantes para evaluar el interés y la aplicación práctica de los conocimientos presentados y discutidos en el Taller.

A más del producto de la práctica los participantes desarrollarán en forma individual una propuesta de mejora para el lugar donde trabajan o un proyecto que tengan interés en desarrollar a futuro. Puede ser una base de datos para emprendimientos futuros o para alianzas entre los participantes, pues la documentación sería accesible a los socios del CCPP y a otros participantes del servicio de actualización profesional de los Contadores Públicos y otras disciplinas.

TIPO DE ACREDITACIÓN

El curso es de participación, por tanto, al finalizar el capacitado deberá presentar un trabajo final que justifique los temas recibidos en clase, conforme a las directrices dictadas por el facilitador.